



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๒ ข้อ ๓๔ และข้อ ๓๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

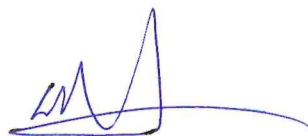
“ข้อ ๗ การเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัยให้นำผลการประเมินตามประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาเป็นหลักในการพิจารณา ซึ่งแบ่งระดับผลการประเมินออกเป็นดังนี้

ระดับผลการประเมิน	คะแนน
(๑) ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐
(๒) ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙
(๓) ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙
(๔) ต้องปรับปรุงและพัฒนา	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙
(๕) ไม่ผ่านการประเมิน	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐

ในการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างประจำปีตามประกาศนี้ให้นำคะแนนผลการประเมินในรอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ ของปีงบประมาณที่จะเพิ่มค่าจ้าง มารวมกันเพื่อหาค่าเฉลี่ย และใช้ผลคะแนนเฉลี่ยดังกล่าวเพื่อพิจารณาเพิ่มค่าจ้างให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัยตามความเหมาะสมต่อไป สำหรับผู้ที่ได้ผลคะแนนเฉลี่ยสองรอบ อยู่ในระดับ (๔) หรือ (๕) จะไม่ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง

ทั้งนี้ให้นำข้อมูลการลา พุทธศักราชมาทำงาน การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ การปฏิบัติงานเหมาะสมกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย และข้อควรพิจารณาอื่นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดมาประกอบการพิจารณาด้วย”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(ศาสตราจารย์พิเศษบรรณิณี เศรษฐบุตร์)
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ